

# Makuhari's Memory

## 同窓生と講師、市町村アカデミーの皆様へ感謝！

管理職のための組織マネジメント講座に参加しました。時間割には「組織の存在意義とコミュニケーション力」など難易度の高そうな講義が並び、厳しい3日間になると覚悟して伺いました。事実、講義で学んだ「管理職のあるべき姿」はとても気高く、自分とのあまりの違いに愕然とさせられるものでした。しかし、「自己肯定」「人との繋がり」「利他」などの前向きな言葉で埋め尽くされている講義や、地方公務員の大先輩からの「吏道の伝承」ともいえるような講義など、講師陣のお話はどれも職員への温かな眼差しに満ちたもので、心に刺さりました。同じ班で演習を受けた方が涙ぐみながら「自分のやり方でよかったんだ」と呟いていたのが印象的でした。

素晴らしい講義にも増して、同窓生の皆様と交流できたことは、本当に良い経験でした。日頃の悩みを共有したり、組織のあり方について議論したり、消灯時間まで時を忘れて話し合いました。こうした連夜の情報交換会に加え、まさかの卓球まで一緒にいただき、楽しい思い出があります。



ません。皆様ありがとうございました。

今回の講義で、幸福感の高い職員の生産性は31%、創造性に至っては300%高いことを学びました。この幸福な3日間を自分の職場で再現するだけで効果があるのではと考え、現在実践を図っています。

最後になりましたが、講師の皆様、市町村アカデミーの皆様、そして同窓生の皆様へ感謝し、心からお礼申し上げます。また、いつかどこかでお会いできるのを楽しみにしております。

### 宮澤 正樹

神奈川県相模原市  
緑区役所橋本まちづくりセンター  
所長  
〈受講研修科目〉  
管理職のための組織マネジメント  
講座  
第33期第1組（令和元年度）

## 市町村アカデミーでの研修

自分にとって、この研修での最大の成果は、全国の自治体から参加された方々との出会いだっただと感じています。研修前にも、自分なりの成果目標の一つに「一緒に研修をした人との積極的な人間関係を構築したい」と考えていました。これまでも他の自治体職員との研修は、数多く受講して来ましたが、都内を越える範囲の自治体の方が集まる研修会は、今回が初めての経験でした。

研修は48名の受講者が一堂に会し、時には6名ずつの班に分かれて進みました。6名の班の中では、名刺交換はもちろん、色々な話題で盛り上がる事ができたため、関係も深める事ができたと思います。しかし引っ込み思案の自分は、研修生全員との名刺交換なんて、まるで不可能でした。今となっては振り返れば、もっと貪欲に多くの方と直接お話しできるチャンスがあったのではないかと反省しています。

この度は、研修の思い出を投稿する機会が与えられましたので、ここで今の気持ちを記させていただきます。この研修に参加したことで、自分が所属する組織とは別

の角度で相談できる仲間が、全国にできたと感じています。業務上でも、あるいはプライベートでも、何かあれば連絡をいただければありがたいですし、大変厚かましいですが、私の方から連絡をすることがあるかもしれません。その際には、可能な範囲でお付き合いいただければと存じます。

最後になりますが、本研修に携わった多くの方に感謝申し上げます。御礼とさせていただきます。



### 武村 力

東京都多摩市  
選挙管理委員会事務局長  
〈受講研修科目〉  
管理職のためのリーダーシップ  
講座  
第33期第2組（令和元年度）

# Makuhari's Memory

## ありがとうの5日間

知らない場所で、全く違う職種の知らない人たちと長期間にわたり研修を行うことに不安を抱え、初日を迎えました。降りたこともない最寄り駅でバスを待っていると、明らかに自分よりも若い人たちばかりがバス停に並び始め不安はさらに高まりました。研修所の受付で「代表幹事に決めました」と突然言われ、「えっ」と絶句。不安はマックスになりました。でも、自分が今回選択したコースが「モチベーションの向上」でしたので、「これも学習の一つ」と自分に言い聞かせて研修に入っていました。

研修内容は、座学だけでなく、実践やグループ課題もありました。知らない人とのディスカッションは緊張しましたが、自分の気持ち次第で相手が変わり、意欲も左右されることを実体験できました。また、気持ちをあまり入れない取り組みは、結果にも出てしまうことも実体験として反省できました。

アカデミーでの生活は、一日の大半を学習に費やしましたが、夜の“飲みニケーション”は気さくに語ることができる仲間と楽しい時間を過ごすことが

でき、翌日の意欲につながったように思います。最終日に修了証書を壇上で受け取り、教室で自分が参加者に渡すといった大役を果たしたときに、初日に代表幹事に指名されたことを前向きに受け止め、参加された人たちももっとコミュニケーションを取っていたらよかったなと思いました。

私にとって、学びと気づきの多い5日間となり、参加するにあたり関わってくださった多くの方々に感謝します。ありがとうございました。



### 中尾 早苗

愛知県大府市  
保育課大府保育園長  
〈受講研修科目〉  
活力ある組織づくり  
(モチベーションの向上)  
第33期第1組 (令和元年度)

## それぞれの地域に合った、上下水道経営の最適化を目指して

専門実務課程「上下水道事業の経営管理」を受講させていただきました。

人口減少に伴う料金収入等の減少や施設の老朽化に伴う更新需要の増大等、これからの上下水道事業はどれも厳しい経営を強いられることとなります。将来に向けた課題解決を目的に今回参加致しました。

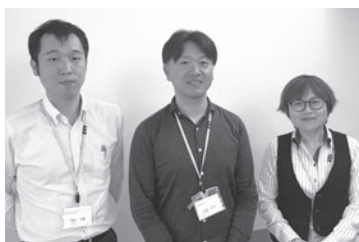
講義内容は非常に充実！ 各先生のお話も資料もとても分かりやすく、今後役立つものばかりでした。アカデミー研修は講師のレベルが高いのも大きな魅力です。

班別の課題演習は、実質2日間で結論をまとめねばなりませんでしたが、皆さん日頃より実務を通じてよく勉強されている方々で、発表資料の作成はもちろん、有意義な情報交換も数多くさせていただきました。D班の皆さん本当にお世話になりました。今後ともよろしく願います。発表も班ごとにそれぞれ特徴があり、また主張もはっきりしており、大変参考になりました。

今回は代表幹事という大役を仰せつかったことで、受講生のほぼ全員と言葉を交わすことができ、結果的に貴重な経験をさせていただいたと思っ

ております。そして同じく幹事を務めてくださった富山県高岡市の園田さん(写真左)、愛媛県新居浜市の三浦さん(写真右)に心から感謝を。二人の素晴らしいサポートが無ければ役目を全うできませんでした。

最後に、担当の岸本教授、沼尾主査をはじめ職員の皆様、そして受講した65名の仲間から御礼申し上げます。アカデミーではぐんぐん人間関係が何より大きな財産でありますので、今後ともお互い電話等で気軽に連絡を取り合えたらと思います。私から電話した際には是非快く応じてくださいね。



### 志賀 俊介

山形県南陽市  
上下水道課経営係長  
〈受講研修科目〉  
上下水道事業の経営管理  
第33期第1組 (令和元年度)