

令和6年11月21日

各市町村職員研修担当 御中

公益財団法人全国市町村研修財団  
市町村職員中央研修所  
全国市町村国際文化研修所

令和6年度 市町村の人材育成（研修）に関する調査結果について（報告）

平素から両研修所の運営等につきましては、格別の御協力を賜り厚く御礼申し上げます。

さて、令和6年度市町村の人材育成（研修）に関する調査にご協力いただき、誠にありがとうございます。

調査結果概要につきまして、別添のとおりご報告いたします。

また、皆様からいただいた主なご意見等につきまして、ご回答いたします。

意見等	回答
研修期間について（短期間の研修を増やしてほしい など）	講義や課題演習等の時間を十分に確保し、研修効果を高めるため、研修期間は、市町村職員中央研修所にあつては5～11日間を、全国市町村国際文化研修所にあつては2～5日間を基本としています。 ご意見も踏まえ、令和7年度に、市町村職員中央研修所では、3日間研修を2科目、2日間研修を1科目新設するとともに、既存科目について、3科目を9日間から5日間へ、1科目を5日間から3日間へ変更します。
電子化・データ化について（研修資料をデータ化してほしい など）	市町村職員中央研修所では、研修資料等のペーパーレス化を、令和7年1月から試行の上、同年4月から本格的に実施するため、現在準備を行っています。
オンライン研修について（オンライン研修を実施してほしい など）	両研修所では、専門的な知識の習得に加えて、受講者同士の意見交換・情報交換を効果的かつ十分に実施するため、宿泊を伴う集合研修を基本としていますが、ご意見も踏まえ、市町村職員中央研修所では、令和6年4月から研修動画の配信を開始しています。令和7年度も引き続き新たな研修動画の配信を予定しています。 <ログインページ> <a href="https://www.jamp.gr.jp/login/">https://www.jamp.gr.jp/login/</a> ※ ログインの際は、各市区町村の職員研修担当課にメール等で送りしている案内チラシに記載のID、パスワードを入力してください。 全国市町村国際文化研修所では、市町村長、副市町村長及び市町村議会議員を対象とした「市町村長等・議会議員特別セミナー」を来所とオンラインのいわゆるハイブリッド形式で年3回実施して

	<p>います。</p> <p>また、「次世代を担う若手職員育成研修」では、前半4日間を来所、後半1日を、オンラインを活用したインターバル研修を実施しているところです。</p>
既存科目以外で、新設したら良いと思う研修	
人材育成・確保に関する研修	<p>人材育成・確保に関する研修について、以下の科目で実施していますので、是非ご活用ください。</p> <p><b>【市町村職員中央研修所】</b></p> <p>&lt;管理職向け&gt;</p> <p>「管理職のためのリーダーシップ・マネジメント」</p> <p>「管理職の必須知識講座」</p> <p>&lt;中堅職員向け&gt;</p> <p>「組織のリスクマネジメント」</p> <p>「新時代における地方公務員の人材育成・確保」</p> <p>「人事評価制度の改善と活用」</p> <p>「管理職を目指すステップアップ講座」</p> <p>「職場のリーダー養成講座」</p> <p>「職員研修の企画と実践」</p> <p><b>【全国市町村国際文化研修所】</b></p> <p>&lt;管理職向け&gt;</p> <p>「人事担当課長のための人材育成研修」</p> <p>「シニアマネジャー研修」</p> <p>&lt;中堅職員向け&gt;</p> <p>「これからの自治体人材マネジメント」</p> <p>「組織力向上のための人事戦略」</p> <p>「リーダーのためのマネジメント研修」</p> <p>「リーダーのためのマネジメント研修～女性職員に向けて～」</p> <p>&lt;若手職員向け&gt;</p> <p>「次世代を担う若手職員育成研修」</p>
ハラスメントに関する研修	<p>ハラスメントに関する研修について、以下の科目で実施していますので、是非ご活用ください。</p> <p><b>【市町村職員中央研修所】</b></p> <p>&lt;管理職向け&gt;</p> <p>「管理職の必須知識講座」</p> <p>&lt;中堅職員向け&gt;</p> <p>「職場のリーダー養成講座」</p>
マネジメントに関する	マネジメントに関する研修について、以下の科目で実施していま

<p>研修</p>	<p>すので、是非ご活用ください。</p> <p><b>【市町村職員中央研修所】</b></p> <p>&lt;管理職向け&gt;</p> <p>「管理職のためのリーダーシップ・マネジメント」</p> <p>&lt;中堅職員向け&gt;</p> <p>「組織のリスクマネジメント」</p> <p>「管理職を目指すステップアップ講座」</p> <p>「職場のリーダー養成講座」</p> <p><b>【全国市町村国際文化研修所】</b></p> <p>&lt;管理職向け&gt;</p> <p>「シニアマネジャー研修」</p> <p>&lt;中堅職員向け&gt;</p> <p>「これからの自治体人材マネジメント」</p> <p>「リーダーのためのマネジメント研修」</p> <p>「リーダーのためのマネジメント研修～女性職員に向けて～」</p> <p>&lt;若手職員向け&gt;</p> <p>「次世代を担う若手職員育成研修」</p>
<p>メンタルヘルスに関する研修</p>	<p>メンタルヘルスに関する研修について、以下の科目で実施していますので、是非ご活用ください。</p> <p><b>【市町村職員中央研修所】</b></p> <p>&lt;管理職向け&gt;</p> <p>「管理職のためのリーダーシップ・マネジメント」</p> <p>「管理職の必須知識講座」</p> <p>&lt;中堅職員向け&gt;</p> <p>「管理職を目指すステップアップ講座」</p> <p>「職場のリーダー養成講座」</p>
<p>D Xに関する研修</p>	<p>D Xに関する研修について、以下の科目で実施していますので、是非ご活用ください。</p> <p><b>【市町村職員中央研修所】</b></p> <p>&lt;D X研修拡充の要望を踏まえ、令和7年度に新設&gt;</p> <p>「業務改革（D X）のための基礎知識講座」【年2回】</p> <p>「業務改革（D X）のためのデジタルツール活用実践講座」</p> <p>&lt;継続実施&gt;</p> <p>「行政のデジタル化の推進～業務担当部局の業務改革（D X）～」</p> <p>「教育現場のD X」</p> <p>「I C Tによる情報政策&lt;地方公共団体情報システム機構と共催&gt;」</p> <p>「D X推進リーダー育成セミナー&lt;総務省と共催&gt;」</p> <p><b>【全国市町村国際文化研修所】</b></p>

	<p>「自治体におけるDXの推進」  「小規模自治体のためのDXの推進」  「DX推進リーダー養成研修」  「デジタル技術を活用した窓口業務改革の推進」  「自治体職員のためのデータ分析の基本」【年2回】  「デザイン思考を活用した新たな行政課題の解決方法」</p>
講師養成に関する研修	<p>市町村職員中央研修所では、研修担当者向けに、「職員研修の企画と実践」をご用意しておりますとともに、令和6年度から研修担当者や人事担当者等を対象とした「新時代における地方公務員の人材育成・確保」を新設しており、人材育成に係る必要な知識の習得等することにより、各団体での講師養成に役立てていただければと考えています。</p> <p>また、市町村職員研修所及び全国市町村国際文化研修所では、市町村職員の受入れも行っており、2年間、研修企画・運営を各研修所の職員として学ぶこともできます。詳細はお問い合わせください。</p>

ここでお示しする調査結果の他にも、ご意見等をいただきましたので、今後の研修事業等に活かしていきたいと考えています。

引き続き両研修所をよろしくお願い申し上げます。