

令和5年度新設科目のご案内

～皆様のご参加をお待ちしています～

※内容は、関係省庁の政策や動向を踏まえたものとします。

「自治体の働き方改革」(人事・人材育成に関する分野)

【概要】 働き方改革関連法などの法体系について理解を深めるとともに、働き方改革は福利厚生の一環ではなく経営戦略であるという認識のもと、ワークライフバランスの実現に向けた取組みに関する講義や事例紹介等により、自治体での働き方改革に必要な知識の習得と実務遂行能力の向上を目指します。

【対象】 総務・人事部門担当職員

【定員】 40名

【研修期間】 令和5年6月19日(月)～6月23日(金) [5日間]

「ナッジ等を活用した政策イノベーション」(政策企画に関する分野)

【ナッジ】 Nudge。人々がより良い選択を自発的に取れるように手助けする政策手法。

【概要】 ナッジ等について、基本的な考え方や活用のポイント、活用事例などを学ぶことで、地域の課題解決に向けた新たな政策手法である、ナッジ等の活用に必要な知識の習得と政策立案能力の向上を目指します。

【対象】 企画に関する事務を担当する職員やナッジ等を業務に活用したい職員

【定員】 30名

【研修期間】 令和5年9月11日(月)～9月15日(金) [5日間]

※上記の科目を含め、令和5年度の研修計画(実施科目・日程)のお申込みは、令和5年3月上旬から開始の予定です。

<当アカデミーの研修のメリット>

- ・市町村の行政分野に対応した幅広い研修科目があります。
(令和5年度は法務、税務、まちづくり等 合計86本)
- ・一流の講師陣による、最先端かつ専門的な研修を受講することができます。
- ・全国各地から集まる市町村職員とネットワークづくりができます。

マスクの着用や手洗い、受講者同士の距離の確保に加え、換気や消毒を徹底するなど、新型コロナウイルス感染症の感染予防・拡大防止の措置を講じた上で研修を実施します。