

# 新時代における 地方公務員の人材育成・確保

社会情勢の変化や価値観の多様化が進む中で、地方公務員の人材育成・確保に求められる考え方も大きく変化しています。特に、自治体においては、職員の採用・定着やモチベーションの維持が重要な課題となっている中で、信頼関係の構築や対話力の向上、効果的な指導・育成手法に関する講義や事例紹介を通じて、各自治体における人材育成・確保の取り組みを支援します。

**日 程** 令和7年10月20日(月)～10月24日(金) (5日間)

**場 所** 市町村職員中央研修所(市町村アカデミー)千葉県美浜区浜田1丁目1番地

**対 象** 市区町村職員 中堅職員以上  
※主に総務・人事・人材育成部門担当

**定 員** 40名

**経 費** 8,800円(食費を除きます。また、教材用図書費が別に必要となる場合があります。)

**申込期限** 令和7年8月1日(金)

**申込方法**  
市町村アカデミー  
WEBポータル

- 市町村アカデミーのホームページ右側に表示される「申込みはこちら」をクリックして開いた「WEBポータル」から、お申込みください。
- 「WEBポータル」のご利用に当たっては、アカウントの作成が必要となります。

**申込み  
問合せ先**  市町村職員中央研修所研修部  
(TEL) 043-276-3126 (URL) <https://www.jamp.gr.jp>

※記載内容は、都合により変更となることがありますので、あらかじめ御了承ください。  
※研修開始の約1週間前に「WEBポータル」を通じて「時間割」を掲示しますので、最新情報をご確認ください。

研修の  
ペーパーレス化

- 研修受講に当たっては、講義資料等の指定された電子データを「WEBポータル」から、予めノートPC等の端末にダウンロードした上で持参してください。
- 端末の持参が難しい場合は、講義資料等を紙に印刷して持参してください。

10月20日/月

13:15 - 14:45  
**入所**

15:00 -  
**開講式・オリエンテーション**

16:30 - **討議**  
**課題演習**

数人の演習班に分かれ、各市町村が直面する課題をテーマとして、自主的なグループ討議を行います。

10月21日/火

9:00 - 10:10 **講義**  
**市町村における今後の人材育成の方策に関して**  
総務省自治行政局公務員部

市町村の人材育成に求められる視点や具体的な施策について、国の方針を踏まえつつ、今後の人材育成推進に必要な人材マネジメントの重要ポイントを解説します。

10:25 - 15:35 **講義・演習**  
**市町村に求められる人材確保策**  
千葉商科大学基盤教育機構准教授  
常見 陽平 氏

志願者の減少、離職者の増加といった現状を踏まえつつ、多様性を重視した人材確保策を基本として、汎用性のある採用理論を学ぶとともに、その実践方法の習得を目指します。

15:50 - 17:45 **討議**  
**課題演習**

研修のご案内は「JAMP Newsletter」でも配信しています。  
<https://www.jamp.gr.jp/issue/mailmagagin/>

 **JAMP Newsletter** **検索**

9:00 - 10:10

レクチャー&amp;フォーラム

### 事例紹介① ～ロールモデルとなる女性職員との交流会～

広島市企画総務局人事部人事課

女性職員の活躍推進に向けた取組の一環として、今後管理職への昇任時期を迎える課長補佐級の女性職員を対象に、同様の境遇を経験してきたロールモデルとなる部長級の女性職員との交流の場を設ける取組です。交流会では、ロールモデル職員による自身のキャリアパス、経験談等の紹介や将来のキャリア等についての相談を行うことで、対象職員の意欲向上やキャリア形成支援を図っています。本講では、この取組について、制度設計の工夫や参加した職員の声を紹介するとともに、グループワークを通じて、各自治体での展開可能性を考える機会とします。

10:30 - 11:40

レクチャー&amp;フォーラム

### 事例紹介② ～メンター制度～

小田原市企画部職員課

キャリアの転機に直面した職員が、自分の所属以外で階層が異なる先輩職員をメンターとして指名し、約半年間、1on1の面談等を行う制度です。気軽に何でも相談できる相手と場所を創出することで、働くことに対する不安を取り除き、職員の仕事に対するモチベーションを維持、向上させることを目指す取組です。制度のポイントや取組の効果を紹介するとともに、グループワークを通じて、各自治体での導入可能性を考える機会とします。

13:00 - 15:35

講義

### 人が辞めない組織の作り方 ～人間心理に基づいて定着と成長を促す～

一般社団法人日本経営心理士協会代表理事、  
経営心理士、公認会計士、税理士

藤田 耕司 氏

若手職員の早期離職や組織定着の課題に対し、人間心理と現場の実例を交え、4つのフレームワークに基づいて体系的に解決策を解説します。また、心理学に基づいた職員との関係構築法や成長を促す手法を実例と共にお伝えし、現場の活性化につなげていきます。

15:50 - 17:45

討議

### 課題演習

9:00 - 14:10

講義・演習

### インストラクショナルデザイン ～教える技術を学ぶ～

武蔵野大学響学開発センター教授（センター長）、  
熊本大学名誉教授

鈴木 克明 氏

教育設計の理論である「インストラクショナルデザイン（ID）」の基本概念をもとに、公務員研修や実務指導の場面で活かせる“教える技術”を学びます。IDの考え方を実践的に掘り下げるワークも交え、学びの質を高める実践的なヒントを提供します。

14:25 - 17:00

講義・演習

### 「見えない分断」を乗り越える 職場づくり ～対話と共感が生む公務組織の再生～

株式会社ジェイフィール代表取締役、  
武蔵野大学経済学部経営学科特任教授

高橋 克徳 氏

株式会社ジェイフィールコンサルタント

村田 太 氏

コロナ禍以降、テレワークや人との接触機会の減少によって、職場内に「静かな分断」が広がっています。会話はあるのに本音が伝わらない、チームでいても孤立感がある。そんな見えにくい関係のほころびが、信頼や協働を妨げています。本講義では、感情や関係性に目を向け、対話や共感を通じて分断を乗り越えるための視点と方法をお伝えします。人事・管理職など様々な立場で現場を支える皆さんが、「何から始めればいいのか」が見えてくる内容です。

17:00 - 17:45

討議

### 課題演習

9:00 - 12:00

発表・講評

### 課題演習

千葉商科大学基盤教育機構准教授

常見 陽平 氏

演習班ごとに討議した成果を全員の前で発表し、質疑応答や意見交換を行います。その後、講師から講評をいただきます。

12:10 -

### 修了式