

事例紹介Menu

自治体の職員の方にご出講いただき、事例紹介をしていただきました。

愛知県豊田市

人工衛星・AI・ビッグデータで 水道クライシスに挑む！

研修科目：上下水道事業の経営管理

研修期間：令和7年9月8日（月）～9月12日（金）

概要：

人工衛星やAI、ビッグデータを活用した豊田市における水道DXの取組は国からも評価され、「人工衛星とAIによる水道管の健康診断」については「Digi田甲子園2023」の地方公共団体部門において内閣総理大臣賞を受賞している。講義においてはそれらの紹介だけではなく、現場の生の声など突っ込んだ質疑応答も行われ、研修生にとって大変有用な内容であった。

神奈川県小田原市

クロスメンターでモチベーションアップ！

研修科目：新時代における地方公務員の人材育成・確保

研修期間：令和7年10月20日（月）～10月24日（金）

概要：

小田原市は、キャリアの転機を迎えた職員の心理的不安を軽減するため、部署を超えた相談の場を提供する「クロスメンター制度」を導入しています。異動や昇任に伴う不安を取り除くことを主な目的とし、月に1回、心理的安全性が確保された状態での1on1の面談を半年間実施。メンター・メンティー双方のコミュニケーション力向上や関係性構築にもつながる仕組みです。

制度の背景から運用方法、参加者の声まで詳しく紹介し、自治体における人材育成の新たなモデルを示す講義でした。

広島県広島市

ロールモデルとなる 女性職員との交流の場づくり

研修科目：新時代における地方公務員の人材育成・確保

研修期間：令和7年10月20日（月）～10月24日（金）

概要：

広島市は、女性職員の管理職登用を推進するため、課長補佐級の女性職員を対象に、同様の境遇を経験してきたロールモデルとなる部長級の女性職員との交流会を実施しています。キャリア形成や昇任意欲向上を目的に、ロールモデル職員自身の経験談等の紹介や意見交換を通じて不安を解消し、前向きな姿勢を育む取組です。

制度の背景から実施段階での工夫、参加者のリアルな声まで紹介し、女性活躍を後押しする具体的なヒントが詰まった内容でした。

山口県美祿市

廃線危機に立ち向かう美祿市の挑戦

研修科目：公共交通とまちづくり

研修期間：令和7年10月27日（月）～10月31日（金）

概要：

豪雨被害により運休が続くJR美祿線の廃線危機に直面していた山口県美祿市。

美祿線のBRT（バス高速輸送システム）への転換方針で議論が進む中、公共ライドシェア・乗合タクシー・デマンドバスなど様々な交通手段の導入により、住民の移動手段確保や中心市街地の再整備に地域を挙げて取り組む市の現状と課題について講義をいただき、受講生から高い評価を得ました。