

職員研修の企画と実践

人材育成・能力開発の意義や研修を企画する際のポイント、研修技法等に関する専門的知識を習得するとともに、効果的な研修を企画・運営するために必要な実務能力の向上を目指します。

日 程 令和8年7月27日(月) ～ 8月4日(火)

場 所 市町村職員中央研修所（市町村アカデミー） 千葉市美浜区浜田1丁目1番地

対 象 中堅職員以上
人材育成・職員研修担当者

定 員 40人

受講費 37,500円 ※左記受講費は予定となります。
決定金額は受講決定通知にてお知らせします。

申込期限 令和8年5月7日(木)

申込方法 市町村アカデミー「WEBポータルサイト」からお申込みください
市町村アカデミーホームページ右側に表示される「申し込みはこちら」をクリックして開いた「WEBポータル」からお申し込みください。
※「WEBポータル」のご利用にあたっては、アカウントの作成が必要となります。

受講者の氏名が未定の場合 人事異動の関係等、申し込み時点で受講者氏名を確定できない場合でもお申し込みいただけます。
「WEBポータル」の申込情報入力画面にて、「氏名」欄横の「未定」にチェックを入れ、そのほかの必要項目を入力し送信してください。

市町村職員中央研修所研修部

お問い合わせ TEL 043-276-3126 URL <https://www.jamp.gr.jp/>

※記載内容は、都合により変更となることがありますので、予め御了承ください。

※研修開始の約1週間前に「WEBポータル」を通じて「時間割」を掲示しますので、最新情報をご確認ください。

研修の
ペーパーレス化

研修受講にあたっては、講義資料等の指定された電子データを「WEBポータル」から予めノートPC等の端末にダウンロードしたうえで持参してください。
端末の持参が難しい場合は、講義資料等を紙に印刷して持参してください。

Time Schedule

7月27日／月

13:15～14:45 入所

15:00 - 開講式・オリエンテーション

16:30 - 17:15
課題演習（討議）

数人ずつの演習班に分かれ、業務に関する新提案や改善提案等、各班で定めたテーマについて討議します。最終日には討議の成果発表を行います。

7月28日／火

9:00 - 12:00
人材の採用・育成を取り巻く環境（講義）

千葉商科大学基盤教育機構准教授
常見 陽平 氏

人材がどのような外部環境に触れ、どのようなプロセスと思考を経て入庁するか、人材育成に関わる職員として理解する必要があります。就職観の変化や人的資本経営の観点から、人材に選ばれる組織となるために求められる、人材確保や育成の在り方について考えます。

13:00 - 16:00
個人の成長と地域の成長を結ぶ人材育成（講義）

トイトイ合同会社代表社員、
中央大学客員研究員、
元㈱ニトリホールディングス人事責任者

永島 寛之 氏

自治体を地域課題の解決者と位置付けた際、地域の成長のためには、職員個人の成長が必須となります。不確実性の高い時代の中で、成果を生み出す人材の育成を実現するために、研修担当者として必要なマインド、知識、スキルについて考えます。

16:15 - 17:45
課題演習（討議）

7月29日／水

9:00 - 12:00
階層別教育・新任職員の育成（講義）

(一社)公務員研修協会理事、
東京都小金井市子ども家庭部長

堤 直規 氏

新任職員をはじめとする階層別教育については、各階層の人材要件をもとに、能力開発の観点から体系的な研修設計が必要となります。自治体の階層別教育設計者に求められる理論とスキルや、新任職員の上司への動機づけの必要性等について考えます。

13:00 - 17:00
行動変容を生み出すコーチング（講義）

(株)という代表取締役
齋藤 綾治 氏

研修担当者が、職員の行動変容を促すためのコーチャーとなり、上司任せのOJTではない仕組みを作る人材となるために、コーチングの理論や技法について学びます。

17:00 - 17:45
課題演習（討議）

研修のご案内は「JAMP Newsletter」でも配信しています。

<https://www.jamp.gr.jp/issue/mailmagagin/>

JAMP Newsletter

検索

Time Schedule

7月30日／木	9:00 — 12:00 主体的学習と自律的キャリア （講義） （株）ラーニングエンタテインメント代表取締役 阿部 淳一郎 氏	受け身の研修から能動的な学びへの転換手法、キャリア自立支援の仕組みの設計、内発的動機を高めるための人材育成に関する知識スキルについて考えます。
	13:00 — 15:35 学びの定着と行動変容のための 仕組みづくり（講義） （株）ラーニングエンタテインメント代表取締役 阿部 淳一郎 氏	研修をやって終わりではなく、受講者の職場での実践をフォローし、学びを定着し業務としての効果を継続発揮させるための手法について考えます。
	15:50 — 17:45 課題演習（討議）	

課題演習（討議）

研修をやって終わりではなく、受講者の職場での実践をフォローし、学びを定着し業務としての効果を継続発揮させるための手法について考えます。

7月31日／金 9:00 — 14:10 教える技術を学ぶ ～インストラクショナルデザイン～ （講義） 武蔵野大学響学開発センター教授(センター長)、 熊本大学名誉教授 鈴木 克明 氏	学習者の理解を深め、教育効果を最大化させるために、インストラクショナルデザインの考え方をもとに、科学的な研修設計方法を身に着けます。
14:25 — 17:00 強みを活かす組織風土の醸成 （講義） (株)タントピーバ取締役、東京経済大学非常勤 講師、ハリウッド大学院大学客員教授 板谷 和代 氏	制度化や仕組化が難しい組織風土の醸成について、職員の強みを発揮し価値創造的な自治体組織を作るために、研修担当者として求められる思考や行動について考えます。
17:00 — 17:45 課題演習（討議）	

課題演習（討議）

学習者の理解を深め、教育効果を最大化させるために、インストラクショナルデザインの考え方をもとに、科学的な研修設計方法を身に着けます。

制度化や仕組化が難しい組織風土の醸成について、職員の強みを発揮し価値創造的な自治体組織を作るために、研修担当者として求められる思考や行動について考えます。

8月3日／月	9:00 — 10:35 職員育成体系の設計（講義） 熊本市行政管理部人事課	育成体系・研修体系は、目指す職員像や組織像を実現するための組織からのメッセージです。2024年9月に改訂された「熊本市職員成長・育成方針」の作成背景や検討内容をもとに、人材要件や職務記述書に基づく職員育成体系の設計について考えます。
	10:50 — 14:10 事例共有フォーラム（意見交換）	各自治体の取り組みや課題の事例について、研修生どうしでの意見交換を行うことで、参考事例を見つけ、人脈を形成する機会とします。
	14:25 — 15:15 学びの統合と実践設計（アクションデザイン）	研修での学びを振り返って体内化し、研修の学びを活かして、各自が業務において、何いつまでにどのように行うのかを考える時間とします。
	15:50 — 17:45 課題演習（討議）	
8月4日／火	9:00 — 12:00 課題演習 (株)ラーニングエンタテインメント代表取締役 阿部 淳一郎 氏	各演習班の討議結果を発表し、全体での質疑応答や意見交換を行います。また、講師による講評を行います。
	12:10 - 修了式	

課題演習（討議）

育成体系・研修体系は、目指す職員像や組織像を実現するための組織からのメッセージです。2024年9月に改訂された「熊本市職員成長・育成方針」の作成背景や検討内容をもとに、人材要件や職務記述書に基づく職員育成体系の設計について考えます。

各自治体の取り組みや課題の事例について、研修生どうしでの意見交換を行うことで、参考事例を見つけ、人脈を形成する機会とします。

研修での学びを振り返って体内化し、研修の学びを活かして、各自が業務において、何いつまでにどのように行うのかを考える時間とします。

12:10 - 修了式

各演習班の討議結果を発表し、全体での質疑
応答や意見交換を行います。また、講師によ
る講評を行います。

Memo